



„Wir helfen Menschen,  
ihre persönlichen Ziele  
zu erreichen.“

MobiLE #Zukunft.HR.LVB. |  
Recruiting/HR-Marketing

Katrin Lukas  
Geschäftsführerin Personal und Fahrservice  
Arbeitsdirektorin

 **Leipziger**  
Verkehrsbetriebe

# Wie gewinnen wir in diesem Jahr mehr Menschen für uns – als Fahrgäste, als Mitarbeitende und als Fans?



Alles was wir hier machen...



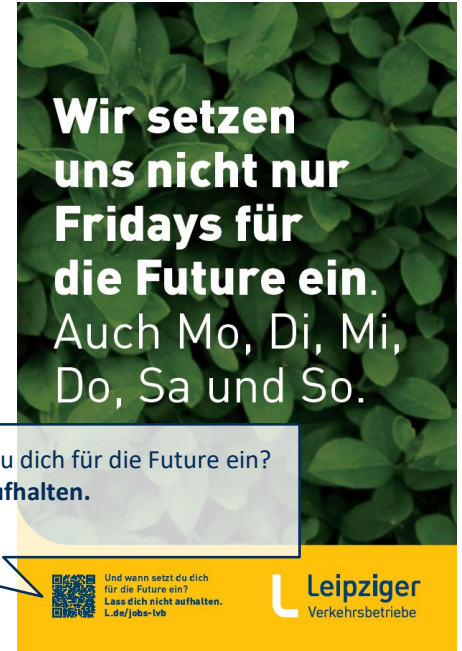
hat Auswirkungen auf das hier.



**Recruiting ist immer.**

- Synergien nutzen
- an passenden Stellen latent oder passiv Job-Suchende auf uns aufmerksam machen

Und wann setzt du dich für die Future ein?  
**Lass dich nicht aufhalten.**  
[L.de/jobs-lvb](https://L.de/jobs-lvb)



# Mitarbeitende stehen im Fokus der kreativen Idee und sind entscheidend für erfolgreiches Personalmarketing

Emotionales Storytelling auf Basis der Mitarbeiter-Workshops über verschiedene Videos als Grundlage für daraus entstehende Plakatmotive, Blogbeiträge, Social-Media-Content, redaktionelle Anzeigen usw.

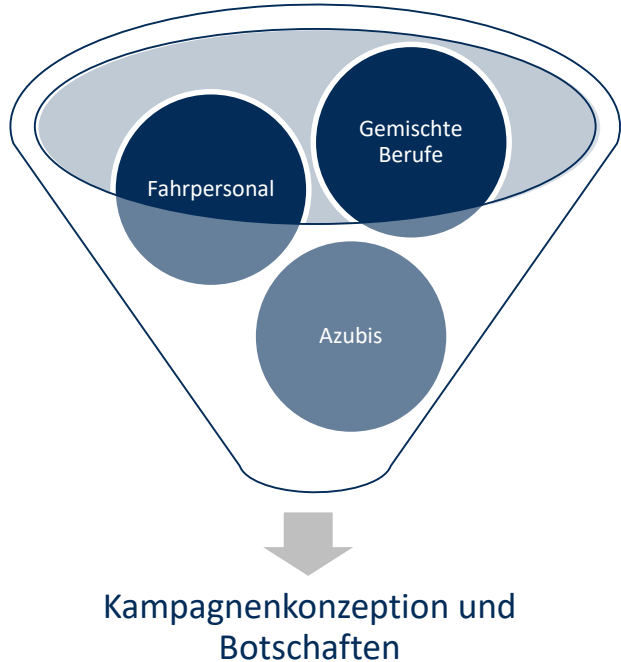


**Stärkung der  
Mitarbeiterbindung**



**Gewinnung neuer  
Kollegen**

# „Always start with why.“ – Workshops mit Mitarbeitenden liefern wichtigen **Input** und stärken **Identifikation**



## Zentrale Fragen:

- Was machen die LVB zum attraktiven Arbeitgeber?
- Warum sollte man bei uns anfangen?
- Was zeichnet uns aus? Was übersehen wir vielleicht?
- Wie erreichen wir passende Bewerber?



# Weiterer Ausbau bestehender Recruitingwege

## Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Verlängerung bis 31.12.2023

Plakate und Flyer seit April  
Nutzung Intranetbühne

Brief/Flyersendung an  
Führungskräfte

**29**  
Einstellungen



## Platzierung Karrierebus

Planung ab Juli 2023

Unterschiedlichste Standorte  
u.a. Einkaufszentren, etc.



# Wir gehen neue Wege und Erschließen neue Recruitingkanäle

## Neu: Pop-up-Store Karriere

**vom 18.04. - 10.06.2023**  
Katharinenstraße 17 –  
Recruitingcenter zur  
**Jobberatung und**  
**Bewerbung leicht gemacht**  
**Mo - Sa, 10 - 17 Uhr**



# Wir machen den digitalen Bewerbungszugang leicht...



Leipziger Busfahrer (m/w/d)



Hier können Sie sich die Stellenausschreibung noch einmal anschauen oder herunterladen.  
[Busfahrer.pdf](#)

Anrede *	<input type="text"/>	Telefon	<input type="text"/>
Vorname *	<input type="text"/>	Schwerbehinderung	<input type="text"/>
Nachname *	<input type="text"/>	Wie sind Sie auf das Unternehmen aufmerksam geworden? *	<input type="text"/>
E-Mail *	<input type="text"/>		
Geburtsdatum	<input type="text"/>		
Bitte hinterlegen Sie hier Ihre Dokumente. Beachten Sie bitte dazu, dass Sie nur PDF Dateien hochladen			
Zeugnisse	<input type="text"/>	Lebenslauf	<input type="text"/>
		Sonstiges	<input type="text"/>

Ich habe die Informationen zur Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten einschließlich besonderer Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Angaben zum Vorliegen einer Schwerbehinderung) im Rahmen einer Bewerbung zur Kenntnis genommen.

Die vorstehenden Informationen und Hinweise habe ich gelesen.

Kenntnisnahme Datenschutz \*

[JETZT BEWERBEN](#)

## Vereinfachung Bewerbungsportal

- **Pflichtfelder minimiert** (Anrede, Name, Vorname, E-Mailadresse und „Aufmerksam geworden durch“)
- **Unterlagen Upload kein Pflichtfeld**, Unterlagen werden vom Recruiter abgefordert
- **Verzicht** auf Geburtsdatum, Adresse und Telefonnummer
- **Verzicht** auf Anschreiben

# Die Leipziger Verkehrsbetriebe gehen weitere neue Wege an, um neue Recruitingkanäle zu erschließen

## LeIQ – Recruiting-Projekte

**Neu: Leipziger Integrationsprojekt (LeIQ)** zur Rekrutierung und Qualifizierung von Menschen mit Migrationshintergrund  
**ab 04/2023 mit der Stadt Leipzig (KOG/Aufbauwerk)**  
**LVB als strategischer Partner** der ZAW und DAA

LeIQ  
LVB & DAA

Pre-Qualifizierung mit paralleler Sprachqualifikation  
Übernahmegarantie LVB  
(Startpunkt Deutsch B1)

LeIQ  
LVB & ZAW

Kooperation zw. ZAW und LVB  
Industrieelektroniker mit  
Fahrerausbildung

## Internationales Recruiting

**Neu: Akquiseprojekt für die Gewinnung, Ausbildung und Qualifizierung von Fachkräften aus Vietnam ab 04/2023**  
(derzeit in Vorbereitung und Marktansprache in Vietnam)



# Recruiting geht alle an! Gemeinsam mit **2.600 Botschaftern** der LVB!

erfolgreiche **Rekrutierung**  
braucht **engagierte**  
**Führungskräfte und Mitarbeiter**

Anforderung:  
mindestens 136 + 4 Recruiter  
genau 136 Onboarder  
ideal 2600 Recruiter

erfolgreiche **Bindung**  
braucht **engagierte**  
**Führungskräfte**

Anforderung:  
136 Feel-Good-Manager  
136 Promoter der ArbG LVB  
136 Promoter der Benefits

Hintergrund: aktuell ca. 766.595 offene Stellen in Deutschland  
Schwerpunkt Verkehr und Logistik ⇒ Arbeitnehmermarkt



professionelles Personalmarketing, Recruiting, Bewerbermanagement,  
Onboarding, Bindungsinstrumente

# Kontakt

**Katrin Lukas**

Geschäftsführerin Personal und Fahrservice  
Arbeitsdirektorin