



Wie gestalte ich den Erfolgsfaktor „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“?

Dr. Regina Flake, Senior Economist und Teamleiterin im Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

12. Mai 2022 | VDV-Frühjahrstagung in Nordhorn

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung: KOFA

Unser Ziel ist es, relevante Informationen für **gute Personalarbeit in KMU** bereitzustellen – kostenlos, praxisnah und mit leichtem Zugang.

Folgende Angebote bietet das KOFA:



Studien: Analyse zur Fachkräftesituation in Deutschland



Handlungsempfehlungen und Checkliste: Tipps für Ihre Personalarbeit



Praxisbeispiele: Best Practice zum Nachahmen und Weiterdenken



Trends: Zukunftsthemen wie digitale Bildung und Weiterdenken



Podcast: Themen inhaltlich für die Ohren aufbereitet



Webinare: Weiterbildung und Austausch vom Schreibtisch aus



Newsletter: regelmäßige Infos über aktuelle Trends im Themenfeld



Vorträge und Netzwerke: Austausch mit den Expertinnen und Experten vor Ort



Lernvideos: Kurze Lernvideos für zwischendurch

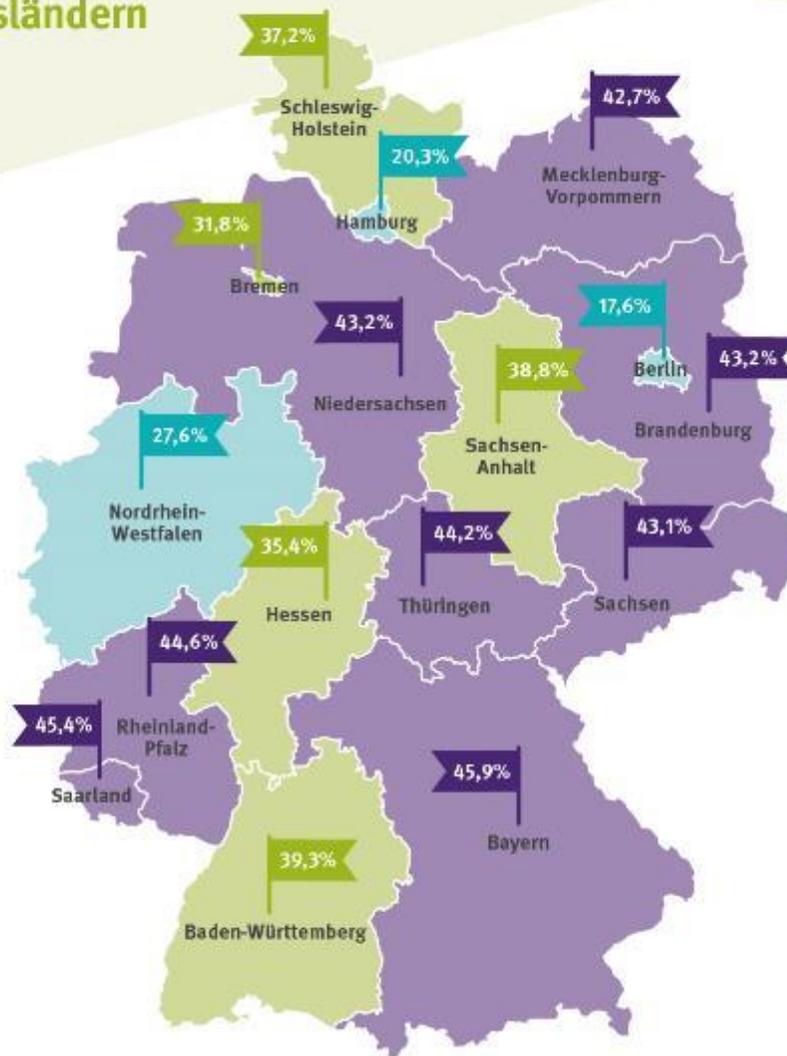




Stellenüberhangsquote nach Bundesländern

Anteil der offenen Stellen, für die es in der Region keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt, an allen offenen Stellen (in Prozent).

Die Stellenüberhangsquote ist mit 45,9 Prozent in Bayern am höchsten. Allerdings können auch in den anderen Bundesländern, mit Ausnahme von Berlin, Hamburg und Nordrhein-Westfalen, mindestens drei von zehn Stellen rechnerisch nicht besetzt werden.



Hinweis: ohne Helfer:innen; Jahresdurchschnitte jeweils zum 31.12.
Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des IAB, 2022

Familienorientierte Personalpolitik

Hinweise für die Umsetzung

- ✓ Berücksichtigen Sie die gesamte Belegschaft - nicht nur die derzeit betroffenen Mitarbeitende.
- ✓ Binden Sie die gesamte Belegschaft schon bei der Planung der Maßnahmen ein.
- ✓ Fragen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche Leistungen Sie benötigen.
- ✓ Führungskräfte sind Vorbilder - Seien Sie selbst das beste Vorbild.



Rund 1,9 Mio. Frauen und Männer haben 2021 Elterngeld erhalten.



- Väteranteil ist auf 25,3 % gestiegen (2015: 20,9 %).
- 72 % der Väter planten 2020 mit minimalen Elterngeldbezugsdauern von 2 Monaten.
- 62 % der Mütter beantragten das Elterngeld für 10 bis 12 Monate.
- Große regionale Unterschiede: Männer aus Sachsen und Berlin beziehen am häufigsten Elterngeld, Saarland und Bremen sind Schlusslicht.
- Väter im Süden kalkulierten mit den kürzesten Zeiten.

Tipps für die Elternzeitgestaltung und den erfolgreichen Wiedereinstieg

- ✓ Eine aktive Gestaltung der Elternzeit erhöht die Rückkehrbereitschaft Ihrer Beschäftigten.
- ✓ Stellen Sie Mentoren mit Elternzeiterfahrung an die Seite.
- ✓ Die meisten Eltern möchten während der Elternzeit weiterhin als Teil des Unternehmens betrachtet werden.
- ✓ Sprechen Sie offen über Erwartungen und Bedürfnisse.
- ✓ Geben Sie regelmäßig Feedback.
- ✓ Binden Sie das Team ein.

Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit (bis zu 30 Std.)

Teilnahme an Weiterbildungen

Befristete Projekteinsätze

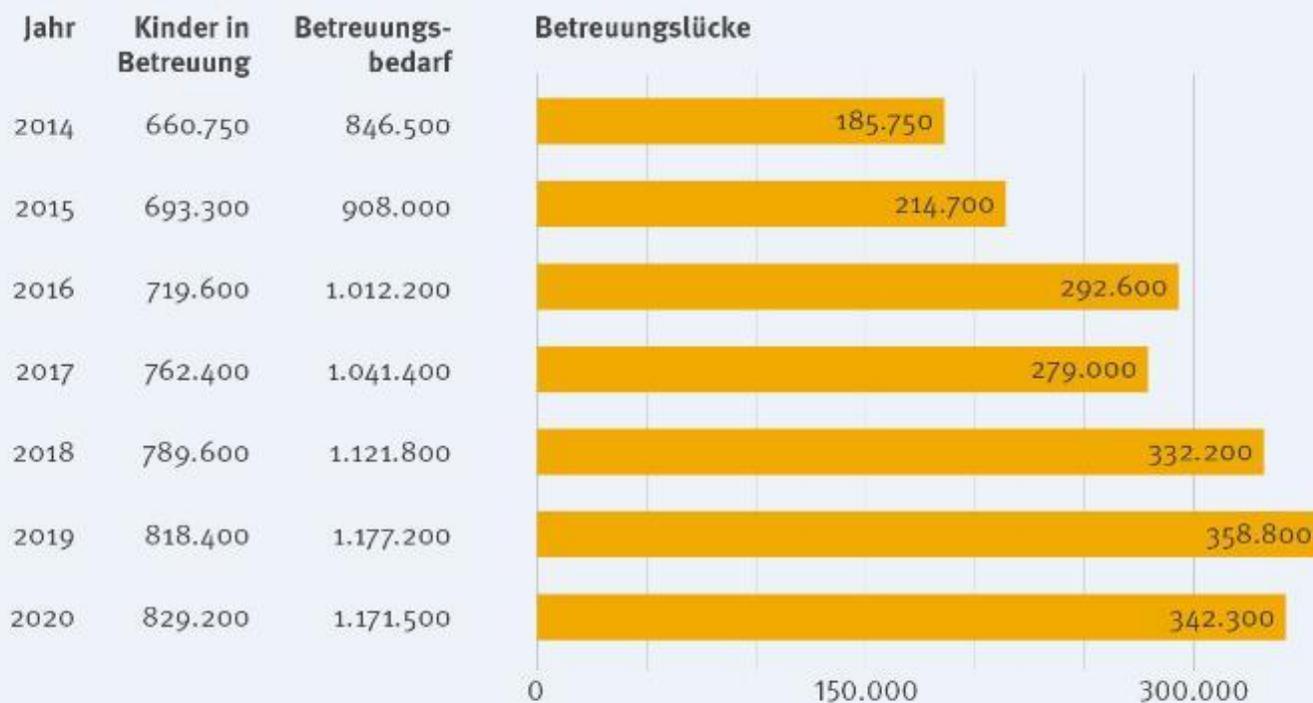
Regelmäßiger Kontakt

Einladung zu Feiern

...

Betreuungsbedarf und -lücke seit 2014

Zahlen der unter Dreijährigen in öffentlich geförderter Betreuung und des hochgerechneten Bedarfs an Betreuungsplätzen, um die Wünsche der Eltern zu befriedigen, sowie die daraus errechnete Betreuungslücke

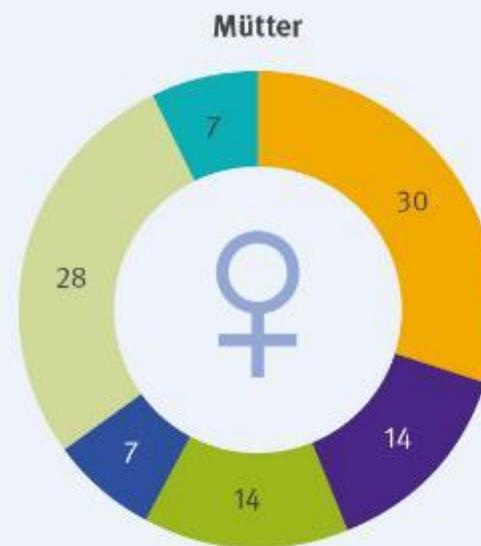


Erwerbswünsche von Eltern mit ältestem Kind unter 10 Jahren

im Vergleich zum aktuellen Arbeitsumfang, in Prozent
 Ergebnis einer Online-Umfrage unter 1.030 Müttern und Vätern deren ältestes Kind unter 10 Jahren ist



52 % der Väter würden gerne weniger Stunden arbeiten.
 18 % wünschen sich keine Veränderung Ihres Arbeitsumfangs



14 % der Mütter würden gerne mehr Stunden arbeiten.
 28 % würden gerne (wieder) eine Beschäftigung aufnehmen.
 30 % wollen weniger arbeiten.

- weniger Stunden arbeiten
- mehr Stunden arbeiten
- im gleichen Umfang arbeiten
- die Berufstätigkeit beenden
- eine Berufstätigkeit (wieder) aufnehmen
- nichtberufstätig bleiben

Wie können Sie Ihre Mitarbeitenden beim Thema Kinderbetreuung unterstützen?

- ✓ Zuschuss zur Kinderbetreuung
(u. U. steuer- und sozialversicherungsfrei)
- ✓ Bereitstellung von Belegplätzen in ortsansässigen Einrichtungen
- ✓ Vermittlung von passenden Kinderbetreuungslösungen
- ✓ Kindernotfallbetreuung
(Tagesmütter oder -väter, Home-Office-Lösungen, zusätzlicher (unbezahlter) Urlaub, Eltern-Kind-Zimmer)
- ✓ Nutzen Sie Kooperationsmöglichkeiten!

Startseite > Personalarbeit > Arbeitsorganisation > Praxisbeispiele und Interviews > [Betriebliche Kinderbetreuung](#)



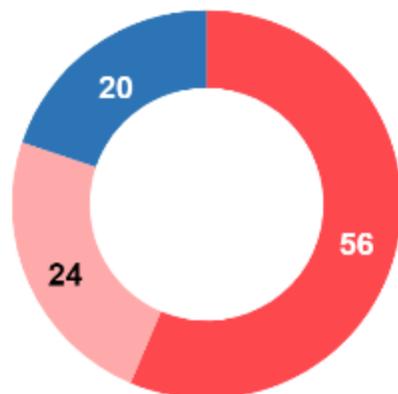
Arbeitsplatznahe Kinderbetreuung

Wie bieten wir unseren Beschäftigten eine arbeitsplatznahe Kinderbetreuung an, die wir uns auch leisten können? Die Antwort hat ein Kreis von Mittelständlern in einer Genossenschaft gefunden.

3 von 4 Pflegebedürftigen werden zu Hause versorgt

Pflegebedürftige nach Versorgungsart 2019

in %, insgesamt 4,1 Millionen

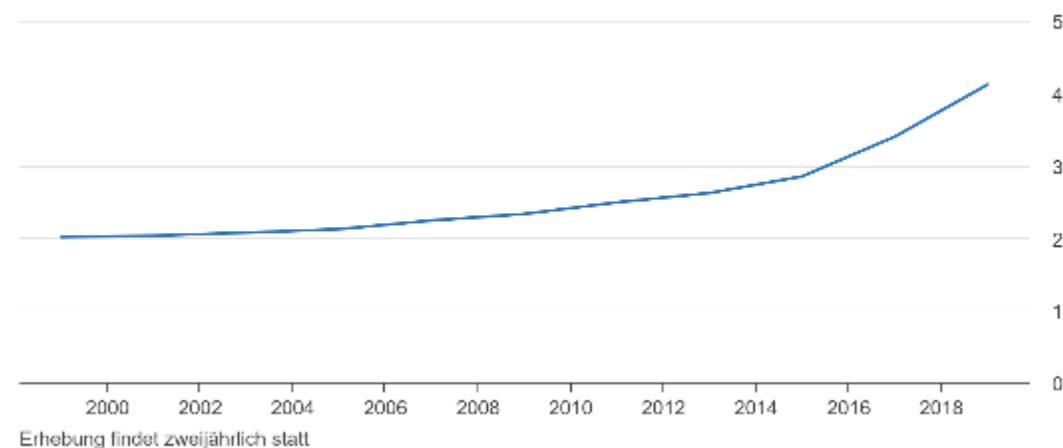


- Pflegebedürftige zu Hause versorgt (überwiegend durch Angehörige)
- Pflegebedürftige zu Hause versorgt (ambulante Pflege- / Betreuungsdienste)
- Pflegebedürftige vollstationär in Heimen

Rundungsbedingte Abweichung möglich.

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2022

Pflegebedürftige
in Millionen



© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2022

Wie kann ich Mitarbeitende mit pflegebedürftigen Angehörigen unterstützen?

Eine häufig unvorhergesehene und plötzliche Herausforderung

- ✓ Finanzielle Unterstützung, etwa durch einen Zuschuss für haushaltsnahe Dienstleistungen
- ✓ Rahmenvereinbarungen mit Pflegediensten
- ✓ Belegplätze für die Kurzzeitpflege
- ✓ Zusätzlicher (unbezahlter) Sonderurlaub
- ✓ Familienpflegezeit (bis zu 24 Monate Freistellung, BMFSFJ)
- ✓ Beratungs- und Vermittlungsservices
- ✓ Bereitstellung von Informationen

Mit Remote Work (nicht nur) gezielt Mütter ansprechen

Vorteile von ortsunabhängigem Arbeiten

Mehr Zeit

Es ist kein Pendeln zwischen Wohnort, Kinderbetreuungsplätzen und Büro nötig.

Effizientes Arbeiten - überall

Zuverlässige Kinderbetreuung ist Grundvoraussetzung für Remote Work.

Bessere Vereinbarkeit

Eigene Arbeitszeit kann nach Betreuungszeiten und anderen (spontanen) Terminen ausgestaltet werden anstatt reduziert zu werden.

Frühere Rückkehr aus der Elternzeit

Familienfreundliche Maßnahmen sind Anreiz, früher aus Elternzeit zurückzukehren

Tipps für Remote Work

Gute virtuelle und hybride Führung ist gefragt



Wie stärken wir das Wir-Gefühl?

- Erarbeiten Sie gemeinsam eine Struktur für die Zusammenarbeit.
- Organisieren Sie regelmäßige Treffen – auch vor Ort.
- Legen Sie viel Wert auf das Onboarding.



Wie kann ich sichergehen, dass meine Mitarbeitende richtig arbeiten?

- Haben Sie Vertrauen! Klären Sie Erwartungen.
- Ein Team-Kalender mit Erreichbarkeitszeiten kann hilfreich sein.



Welche rechtlichen Grundlagen müssen wir beachten?

- Klären Sie, wer Kosten für die Fernarbeit trägt.
- Soll es feste Präsenztage geben?
- Wie ist Datensicherheit gestaltet?



Wie kann ich mein Team am besten unterstützen?

- Bieten Sie eine gute Ausstattung und Infrastruktur.
- Auch abseits des Teams gelten Arbeitszeitregelungen wie Pausenzeiten.

Startseite > Personalarbeit > Arbeitsorganisation > Praxisbeispiele und Interviews > [Arbeitszeitkonten](#)



Arbeitszeitkonten bei Zahnen Technik

Warum wurde das Arbeitszeitkonto eingeführt?

KOFA-Praxisbeispiel Zahnen Technik

„Bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern spielt Zeit für die Familie, für Weiterbildung, für den Hausbau oder für Reisen und Hobbys eine große Rolle.“



Lessons Learnt von Zahnen Technik

- ✓ Startschuss mit mehreren Workshops in Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister
- ✓ Passende Ansätze für verschiedene Unternehmensbereichen (z. B. Anerkennung der Fahrtzeiten zu den Baustellen)
- ✓ Gute Erfahrung in Vorstellungsgesprächen, sehr attraktiv für Bewerber
- ✓ Nutzung beispielsweise für 9-monatige Meisterfortbildung im Elektrohandwerk

Auf einem Lebensarbeitszeitkonto sparen Arbeitnehmer Arbeitsentgelt an, um sich später eine bezahlte Freistellung von der Arbeit zu finanzieren.

Aktuelles und Kontakt

Newsletter

Anmeldung über unsere Website:

www.kofa.de/service/newsletter

Veranstaltungen

Anmeldung über unsere Website:

www.kofa.de/service/veranstaltungen

Podcast

Abonnieren Sie unseren Personaler-Podcast auf

[Spotify.](#)



kofa_de



KOFA-Kompetenzzentrum
Fachkräftesicherung



KOFA-Kompetenzzentrum
Fachkräftesicherung



KOFA



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

So erreichen Sie mich:

Dr. Regina Flake

Teamleiterin / Senior Economist

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.

0221 4981-840

flake@iwkoeln.de

