

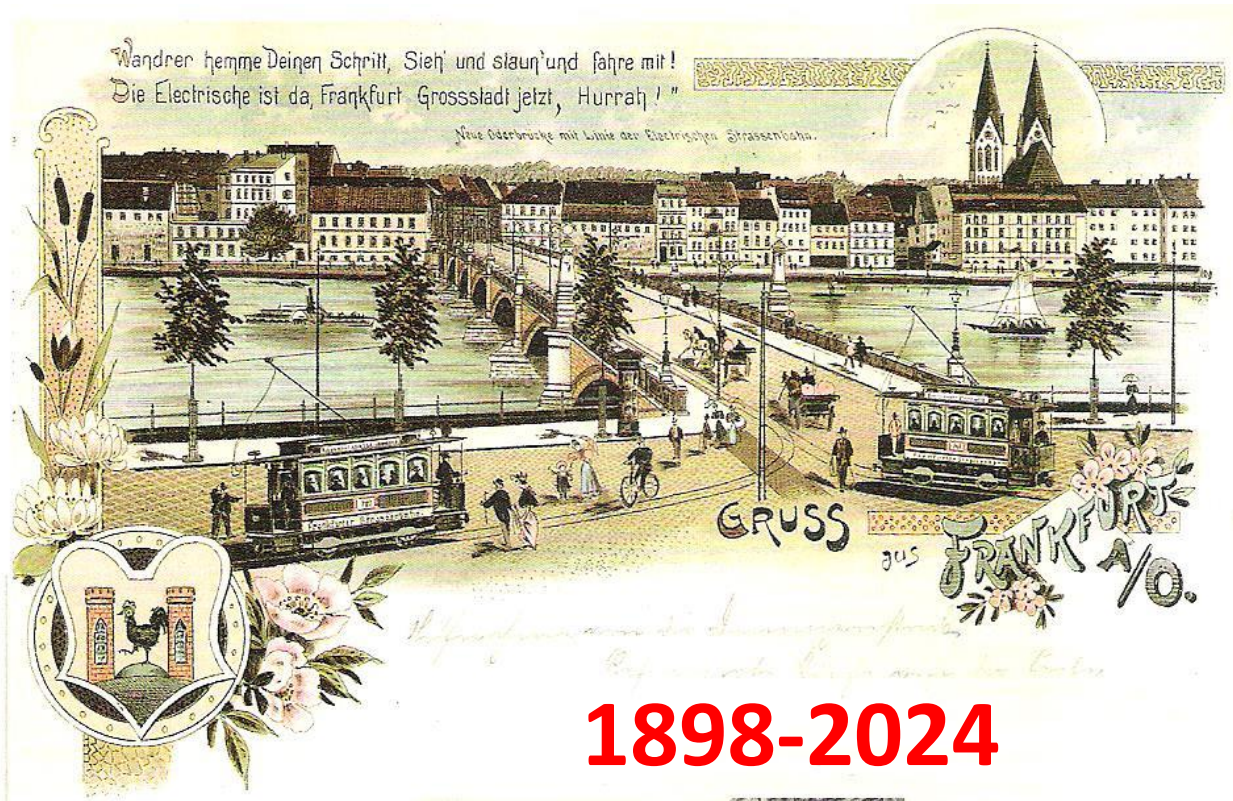
RECRUITING



10.04.2024



Stadtverkehrsgesellschaft mbH Frankfurt (Oder)



- 180 Mitarbeitende
- 5 Straßenbahnlinien
- 11 Buslinien (1 Linie grenzüberschreitend)
- ca. 2,2 Mio. Km pro Jahr
- ca. 11 Mio. Fahrgäste
- 43 km Gleisnetz, 297 Haltestellen
- 23 Straßenbahnen und 26 Busse

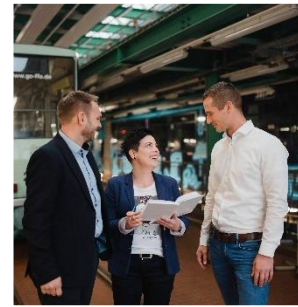
* Stand: 31.12.2023

Stadtverkehrsgesellschaft mbH Frankfurt (Oder)



Neue Wege gehen

Neue
Mitarbeiter finden



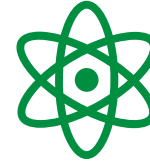
Azubis gewinnen

Historische Entwicklung

Wo kommen wir her?



Bewerbungen postalisch und teilweise handgeschrieben



Soziale Netzwerke werden nicht genutzt



Hoher manueller Aufwand bei der Bearbeitung



Onlineportale gewinnen langsam an Bedeutung



Stellenausschreibung in traditionellen Medien



Apps erschrecken uns noch in ihrem Funktionsumfang



Vorsichtige Ansätze bei Onlinestellenanzeigen

ZIELE, HERAUSFORDERUNGEN UND MAßNAHMEN RECRUITING



ZIELE

Wo wollen wir hin?



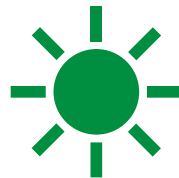
Ausschließlich digitale Bearbeitung oder direkte persönliche Bewerberkommunikation.



Offene Stellen schnellstmöglich und ausschließlich mit qualifizierten Personal besetzen.



Effizienzsteigerung zur Zeit- und Kostenersparnis.



Positives Unternehmensimage schaffen und interessante Menschen begeistern.

Herausforderungen

Womit werden wir konfrontiert?



Der demografische Wandel wirkt sich auch bei uns zunehmend aus. Eine hohe Anzahl an MA aus der Wendezeit wird in den nächsten 5 bis 8 Jahren in den Ruhestand gehen. Ausreichend qualifizierte Bewerber für spezialisierte Bereiche sind kaum zu finden.



Umfassende Restrukturierungsmaßnahmen in den Wendejahren haben zu einem gefährlich dünnem Verwaltungsbereich geführt. Anhaltender Kostendruck führt zu hoher Arbeitsbelastung bei den verbliebenen Menschen und erhöht durch Kompetenzbündelung die Eintrittsbarriere für junge Bewerber.



Digitalisierung erschreckt konservative Menschen mit langer Erwerbsbiografie. Junge Menschen hingegen sind hier deutlich aufgeschlossener und fordernder. Der Ausbau der digitalen Kommunikation ist eine Grundvoraussetzung auch im Recruiting. Der Weg dorthin ist ein steiniger und kostspieliger.

Herausforderungen

Womit werden wir konfrontiert?



Lohn-Preis-Spirale für kommunale Unternehmen im ÖPNV besonders gefährlich. Höhere Lohnkosten wirken unmittelbar auf Aufgabenträger durch und führen potentiell eher zu Leistungsreduzierungen als zu notwendigen Erweiterungen.



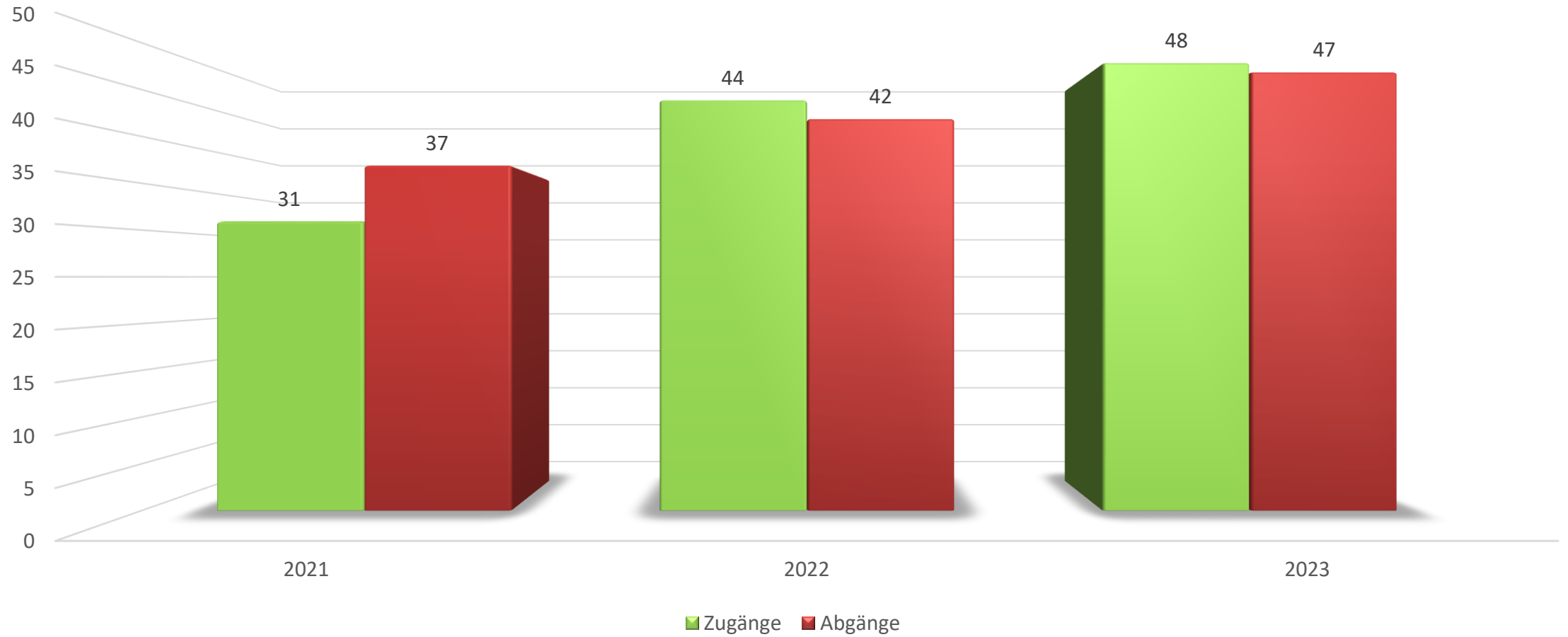
Teilweise umfassende Erwartungshaltung des Bewerbermarktes zu Benefits der Arbeitgeber. Arbeitsbedingungen im ÖPNV (Schichtarbeit, kein Homeoffice, Außeneinsätze) eher unattraktiv. Wechselbereitschaft der Menschen nimmt zu.



Personalauswahl herausfordernd, da zu wenige wirklich qualifizierte Menschen erreicht werden. Zum Teil sehr lange Ausschreibungsfristen mit hohem finanziellen und zeitlichen Aufwand. Integration ausländischer Fachkräfte oder vermehrt Weiterbildung von Quereinsteigern erforderlich.

demografischer Wandel

Ziele, Herausforderungen und Maßnahmen

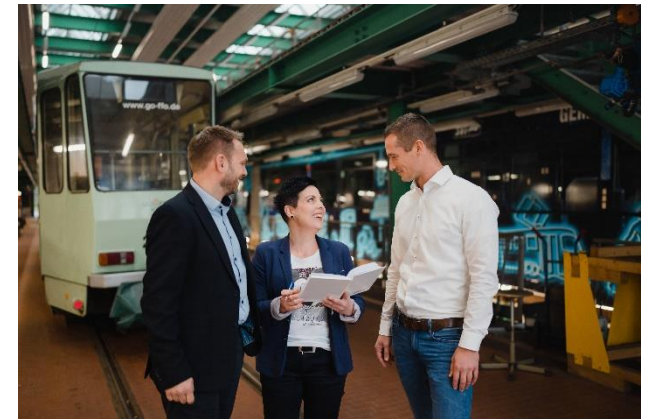


Maßnahmen

Was haben wir getan?



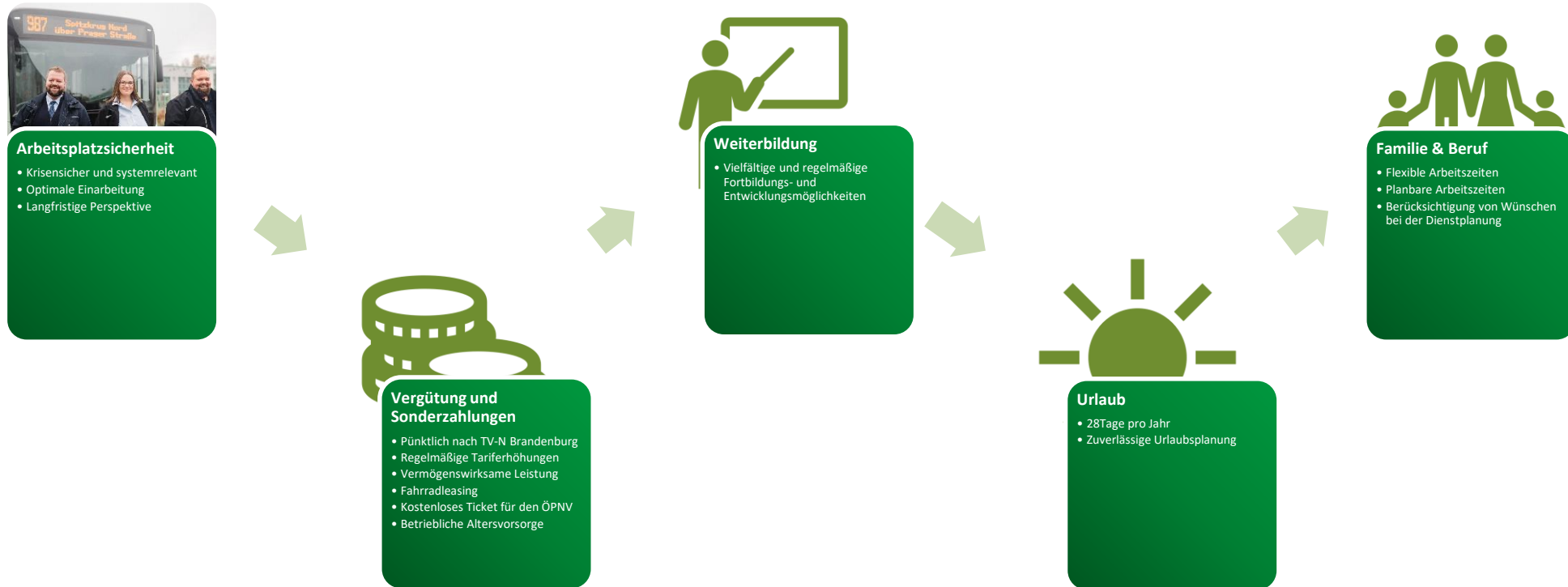
Die beste Werbung für unser kommunales Unternehmen sind unsere Menschen im Unternehmen.



Maßnahmen

Was haben wir getan?

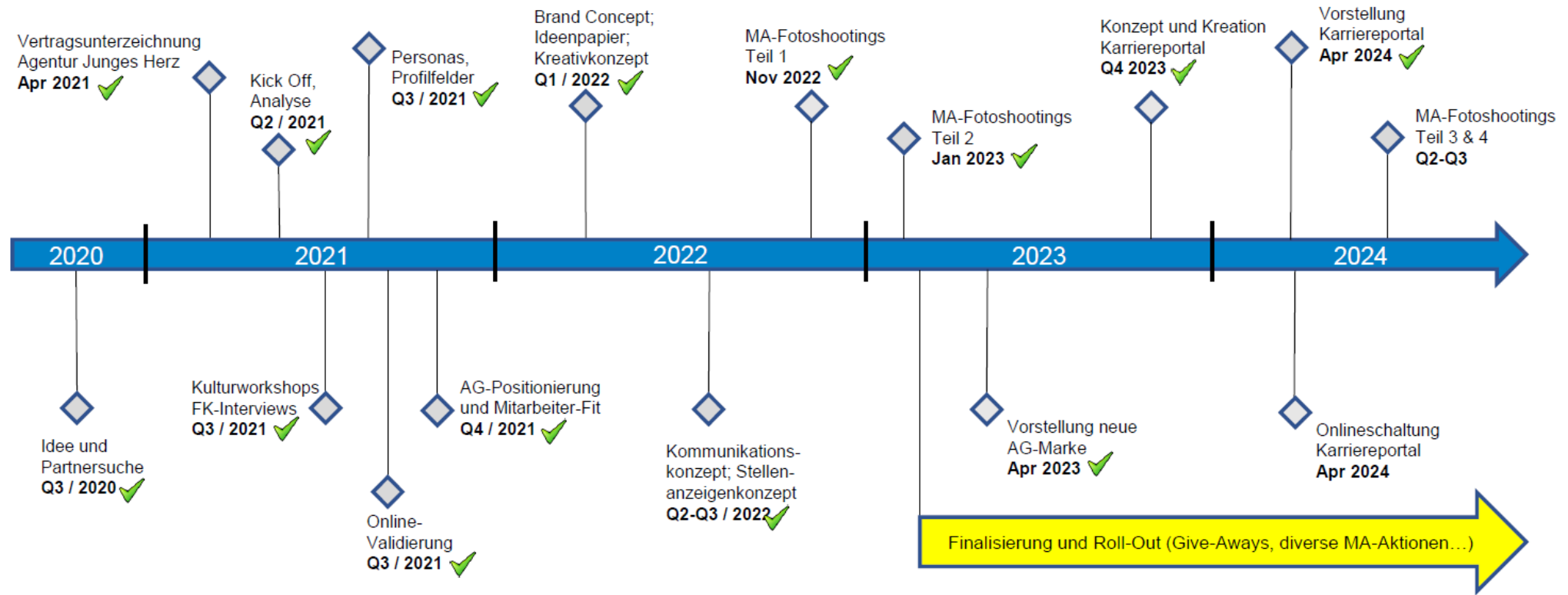
Herausstellen der persönlichen Mehrwerte bereits in der Stellenausschreibung bis hin zur Benennung des Entgeltes.



Maßnahmen

Was haben wir getan?

UNGLAUBLICH – PROZESS DER NEUEN AG-MARKE



Maßnahmen

Was haben wir getan?



SVF Gemeinsam stark in der FDH-Gruppe.

**Elektroniker
Infrastruktur & Fahrzeugtechnik (m/w/d)**

Arbeitsort: Frankfurt (Oder)
Arbeitszeit: Vollzeit, 39 Stunden pro Woche
Anstellungsverhältnis: zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet

CLEVER!
Kein Fehler bleibt vor ihm unentdeckt.



SVF Gemeinsam stark in der FDH-Gruppe.

Service- & Verkaufsmitarbeiter (m/w/d)

Arbeitsort: Frankfurt (Oder)
Arbeitszeit: Vollzeit oder Teilzeit (39 Std. oder 30 Std. pro Woche)
Anstellungsverhältnis: zum 01.06.2024, befristet für 2 Jahre mit Ziel der Entfristung

GRANDIOS!
Sie liebt den Kundenkontakt.



SVF Gemeinsam stark in der FDH-Gruppe.

**Fahrlehrer
Straßenbahn (m/w/d)**

HAMMER!
Er zeigt Dir, wie es geht.

**Entwicklung und Implementierung einer Arbeitgebermarke.
Die auffällige Farbgebung erforderte einige Überzeugungsarbeit im Unternehmen.**



SVF Gemeinsam stark in der FDH-Gruppe.

Mechatroniker/ Elektrotechniker Schienenfahrzeugtechnik (m/w/d)

Arbeitsort: Frankfurt (Oder)
Arbeitszeit: Vollzeit, 39 Stunden pro Woche
Anstellungsverhältnis: zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet

SCHÖN!
In der Werkstatt fühlt er sich wie Zuhause.

Wo Neugier auf Verlässlichkeit trifft, gilt Mitmachen statt Mitlaufen – willkommen bei der FDH-Unternehmensgruppe. Mit Begeisterung und regionaler Verbundenheit arbeiten wir täglich an innovativen Lösungen für Frankfurts Zukunft. Gemeinsam verändern wir die Region und bieten Dir gleichzeitig einen sicheren Arbeitsplatz, bei dem alle mit anpacken. Zukunftsorientiert zu arbeiten heißt auch für Dich nie stehenzubleiben? Wir suchen leistungsorientierte Talente wie Dich, die unser stabiles Umfeld nutzen, um sich gemeinsam mit uns langfristig weiterzuentwickeln. Nimm Deine Zukunft aktiv in die Hand und bring gemeinsam mit uns die Lebensadern der Oder-Region zum Pulsieren!

Maßnahmen

Was haben wir getan?



STARTE DEINE ZUKUNFT BEI UNS

Wo Neugier auf Verlässlichkeit trifft, gilt Mitmachen statt Mitlaufen – willkommen bei der FDH-Unternehmensgruppe. Mit Begeisterung und regionaler Verbundenheit arbeiten wir täglich an innovativen Lösungen für Frankfurts Zukunft. Gemeinsam verändern wir die Region und bieten Dir gleichzeitig einen sicheren Arbeitsplatz, bei dem alle mit anpacken. Zukunftsorientiert zu arbeiten heißt auch für Dich nie stehenzubleiben? Wir suchen leistungsorientierte Talente wie Dich, die unser stabiles Umfeld nutzen, um sich gemeinsam mit uns langfristig weiterzuentwickeln. Nimm Deine Zukunft aktiv in die Hand und bring gemeinsam mit uns die Lebensadern der Oder-Region zum Pulsieren!

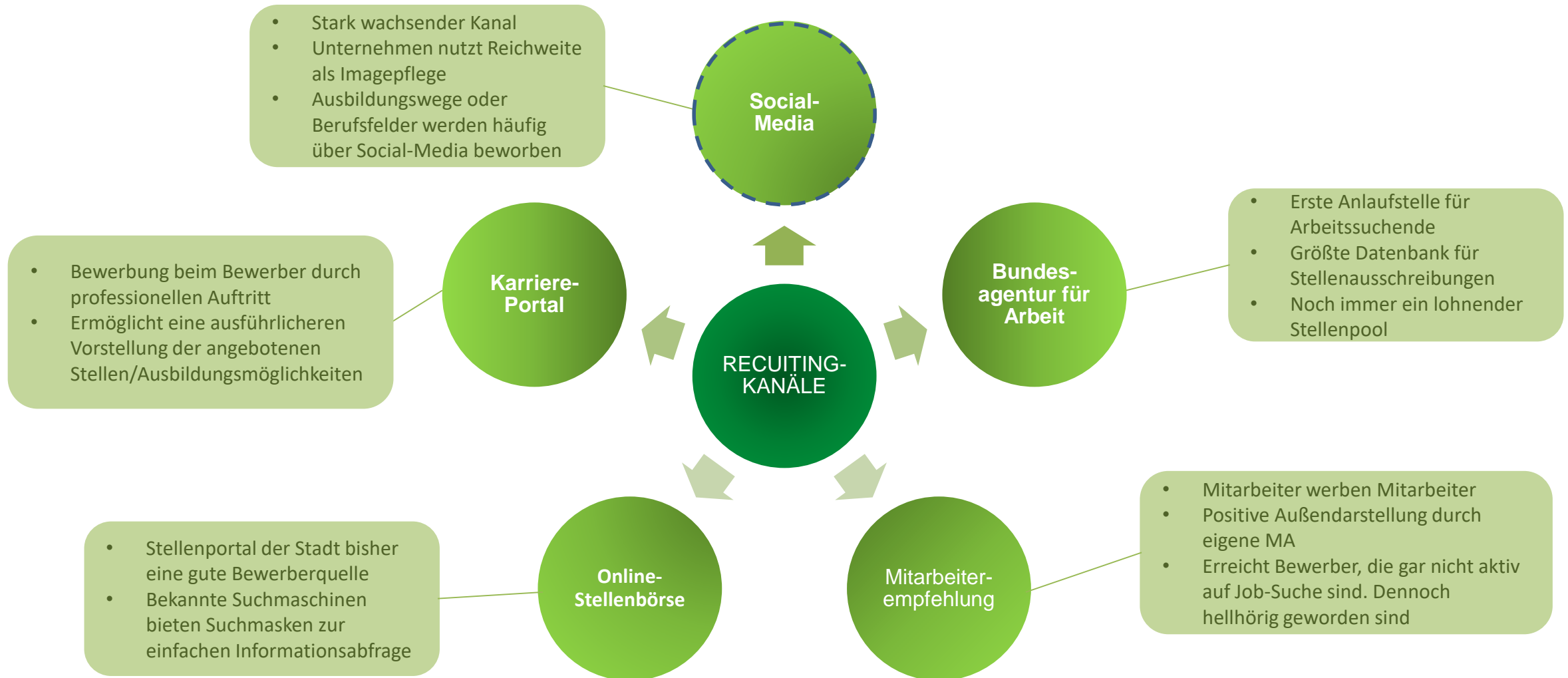
Launch einer konzernweiten Karriereseite. Modernes, übersichtliches und neutrales Design und die Option sich direkt über die Seite zu bewerben.

STELLENANGEBOTE

Wir bieten interessante Möglichkeiten für den Einstieg ins Berufsleben und interessante Entwicklungsmöglichkeiten in einem spannenden Umfeld. Lerne uns kennen, wir freuen uns auf Dich.

Recruiting-Kanäle

Recruiting



Recruiting-Kanäle

Recruiting



Weitere Optimierung des Bewerbungsprozesses durch eine automatisierte Vorauswahl.

Entwicklung einer Sozial-Media-Kampagne zur Ansprache potentiell zukünftiger Fahrpersonale.

Weitere Optimierung der bestehenden Plattformen und Designs.





13.12.2023

