



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

POTENZIELLE FOLGEN DEMOGRAFISCHER ENTWICKLUNG FÜR DIE BESCHÄFTIGUNG

Ergebnisse einer deskriptiven Regionalanalyse der demografischen Nachwuchssituation für die Gesamt-Beschäftigung wie auch die Verkehrsbranche in Niedersachsen-Bremen

Frühjahrstagung der VDV-Landesgruppe
Niedersachsen/Bremen

Uwe Harten, IAB Niedersachsen-Bremen
Nordhorn, 12. Mai 2022



INWIEWEIT KÖNNEN IN NSB DIE AUS SV-BESCHÄFTIGUNG
IN DIE RENTENPHASE EINTRETENDEN PERSONEN DURCH DIE
NACHRÜCKENDE GENERATION POTENZIELL ERSETZT WERDEN?

ENTSCHEIDENDE FRAGE: VERGLEICH WELCHER ALTERSGRUPPEN(-KOHORTEN)?

- Berücksichtigung folgender Faktoren:

- Eintritt in die Alters-Rentenphase => Ø-Alter: 62,5 Jahre PLUS >15% volle Erwerbsminderung

- Zugang in SV-Beschäftigung (=> nach Ende primärer beruflicher Ausbildungsphase!)

- ↳ Allgemeinbildende Schulphase endet in NSB im Alter von 16 bis einschl. 20 Jahren.

- ↳ Große Unterschiede sich anschließender Berufsbildungswege hinsichtlich Art und Qualität, wie auch Beginn(-Alter) und Dauer.

- Betriebliche duale Ausbildung größtenteils zwischen 18 und 22 Jahre.

- Ausbildungsalter in vollzeitschulischen nichtakademischen Ausbildungswegen im Ø höher.

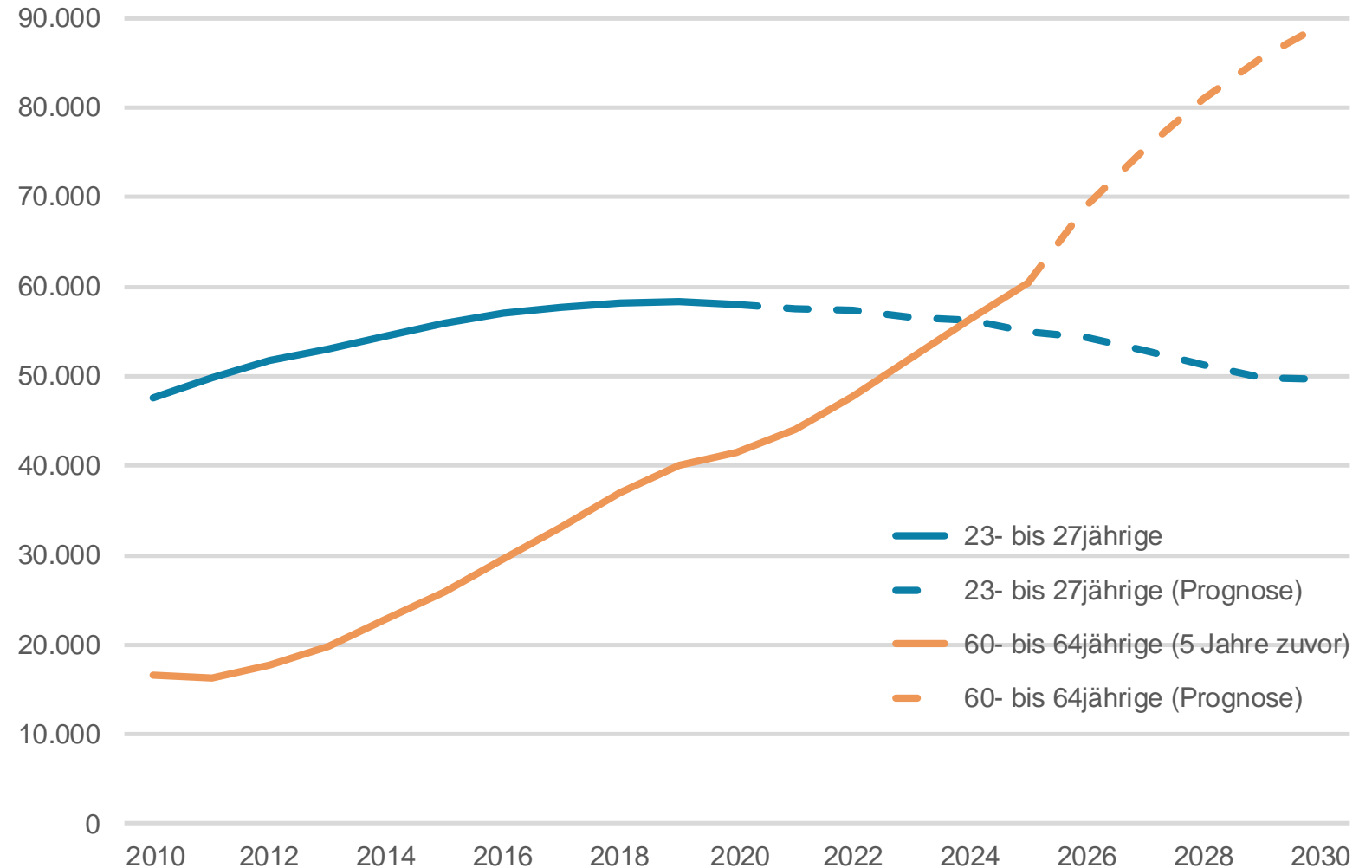
- Rund 90 % der Studierenden an Hochschulen und Universitäten absolvieren (Erst-)Studium zum Großteil im Alter von 24 bis 28 Jahren.

- Rund 15 % zw. 15 und 24 Jahren in „Unterbrechungsphasen“

ENTSCHEIDENDE FRAGE: VERGLEICH WELCHER ALTERSGRUPPEN(-KOHORTEN)?

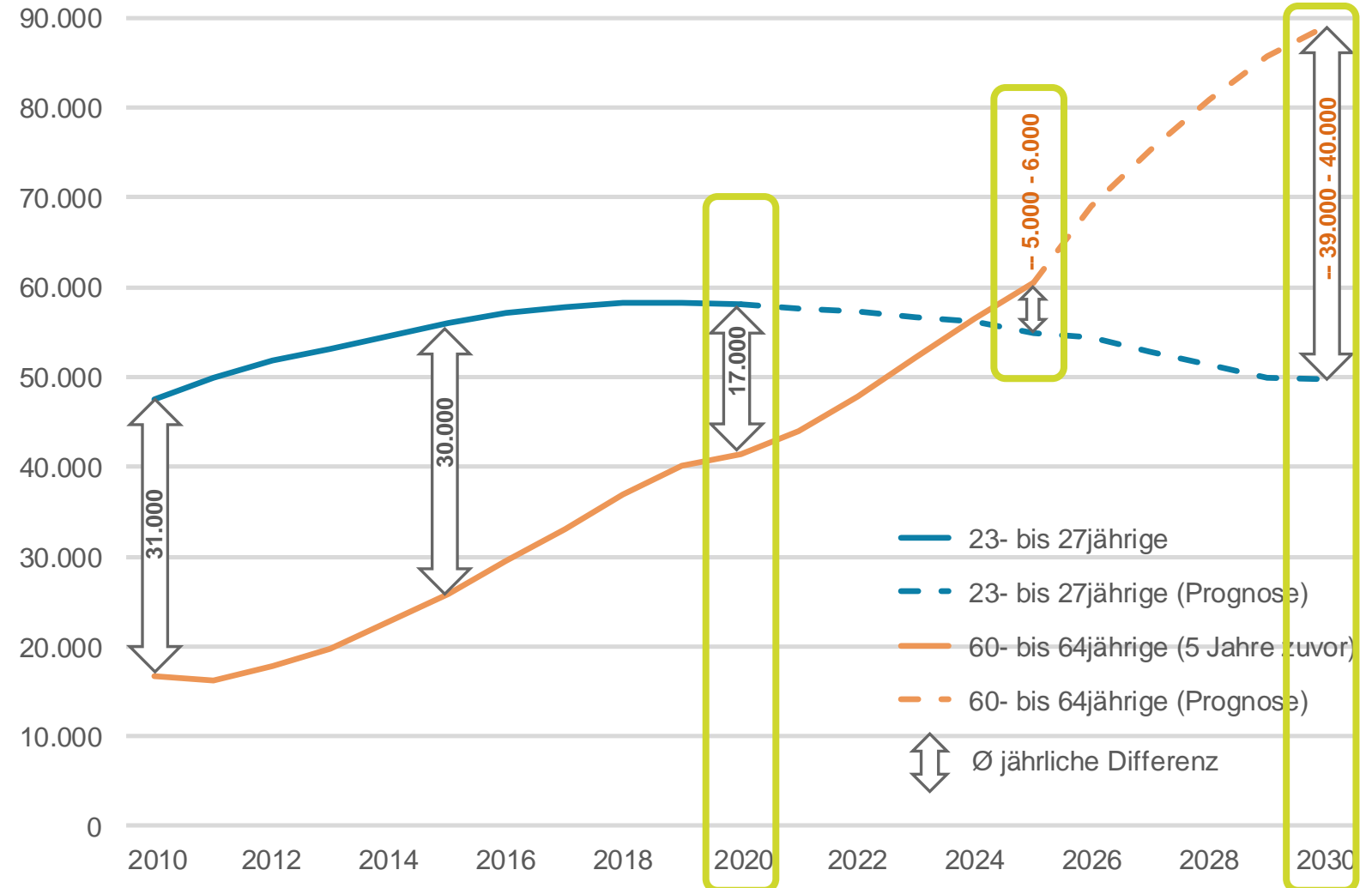
- => Vergleich der SvB-Alterskohorten der 23- bis 27jährigen (*nach überwiegend beendeter Ausb.-phase*) auf der „Nachwuchsseite“

mit den 60- bis 64jährigen auf der „Abgangsseite“ (*5 Jahre zuvor überwiegend in Altersrente*):



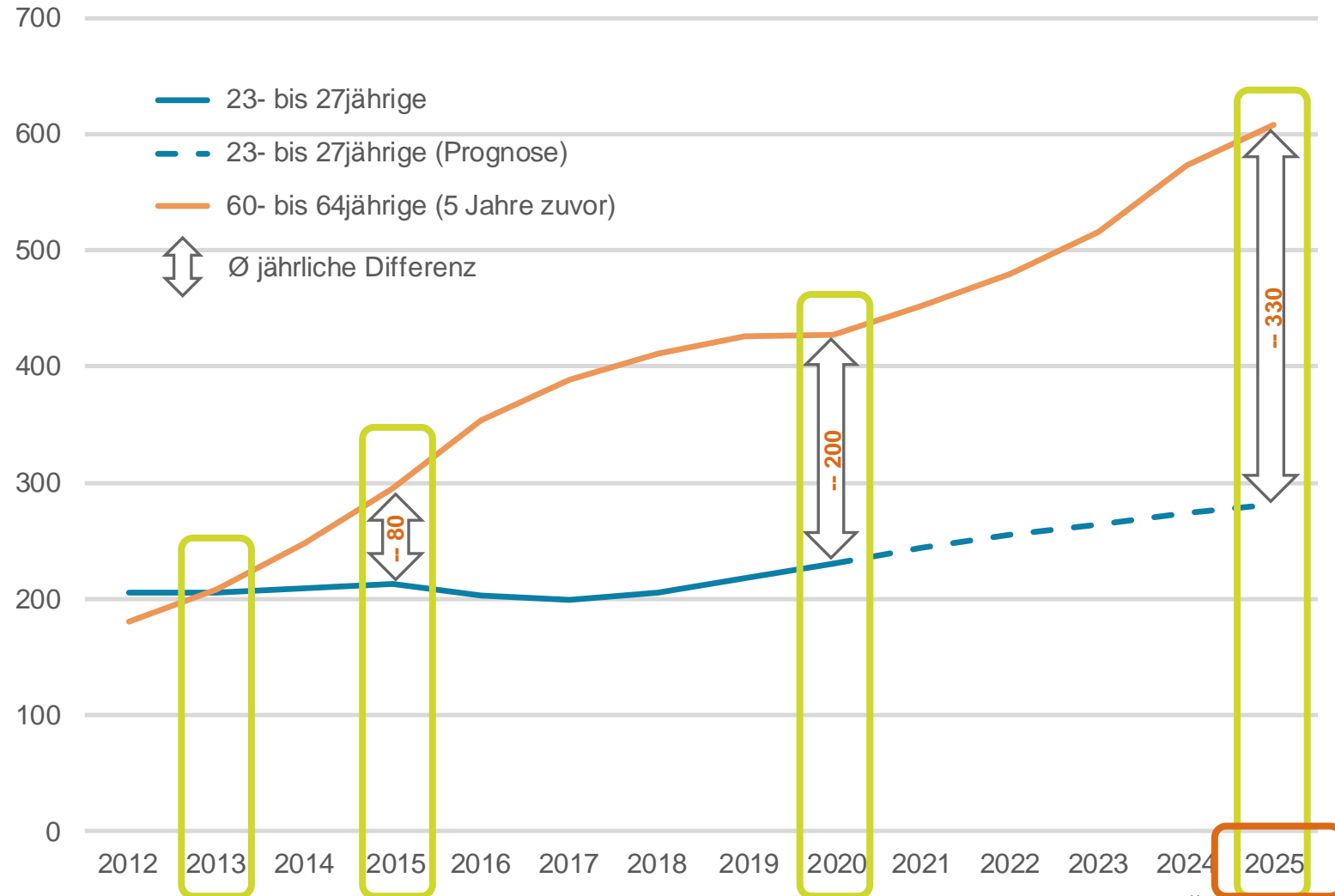
IM ERGEBNIS FÜR DIE GESAMTHEIT ALLER BRANCHEN ...

- Noch 2020 jahres-Ø rund 41.000 verrentete Personen durch „Nachwuchs-Kohorte“ von 58.000 Personen ersetzt (Diff.: +17.000).
- „Nachwuchslücke“ beträgt 2025 **minus 5 – 6 Tsd.**
- 2030: erwartete Nachwuchslücke mit **minus 39 – 40 Tsd.** Personen => rund 44 % aller in diesem Jahr zu erwartenden Verrentungen.
- In Relation zur Summe aller SvB in 2020 entspricht die kumulierte Lücke seit 2025 bereits 4,6 Prozent.



IM ERGEBNIS FÜR DIE „VERKEHRSBRANCHE“ ÖPNV UND SCHIENENGÜTERVERKEHR ...

- Noch 2013 jahres-Ø rund 210 verrentete Personen durch „Nachwuchs-Kohorte“ von 210 Personen ersetzt.
- „Nachwuchslücke“ betrug 2015 rund **-80** und bereits 2020: **- 200!**
- 2025: erwartete Nachwuchslücke mit **- 330** Personen => rund 54 % aller in diesem Jahr zu erwartenden Verrentungen.
- In Relation zur Summe aller SvB in 2020 entspricht die kumulierte Lücke von 2014 bis 2025 bereits 10,5 %.



INWIEWEIT KÖNNEN IN NSB DIE AUS SV-BESCHÄFTIGUNG IN DIE RENTENPHASE EINTRETENDEN PERSONEN IN DER **GESAMTWIRTSCHAFT** DURCH DIE NACHRÜCKENDE GENERATION POTENZIELL ERSETZT WERDEN?

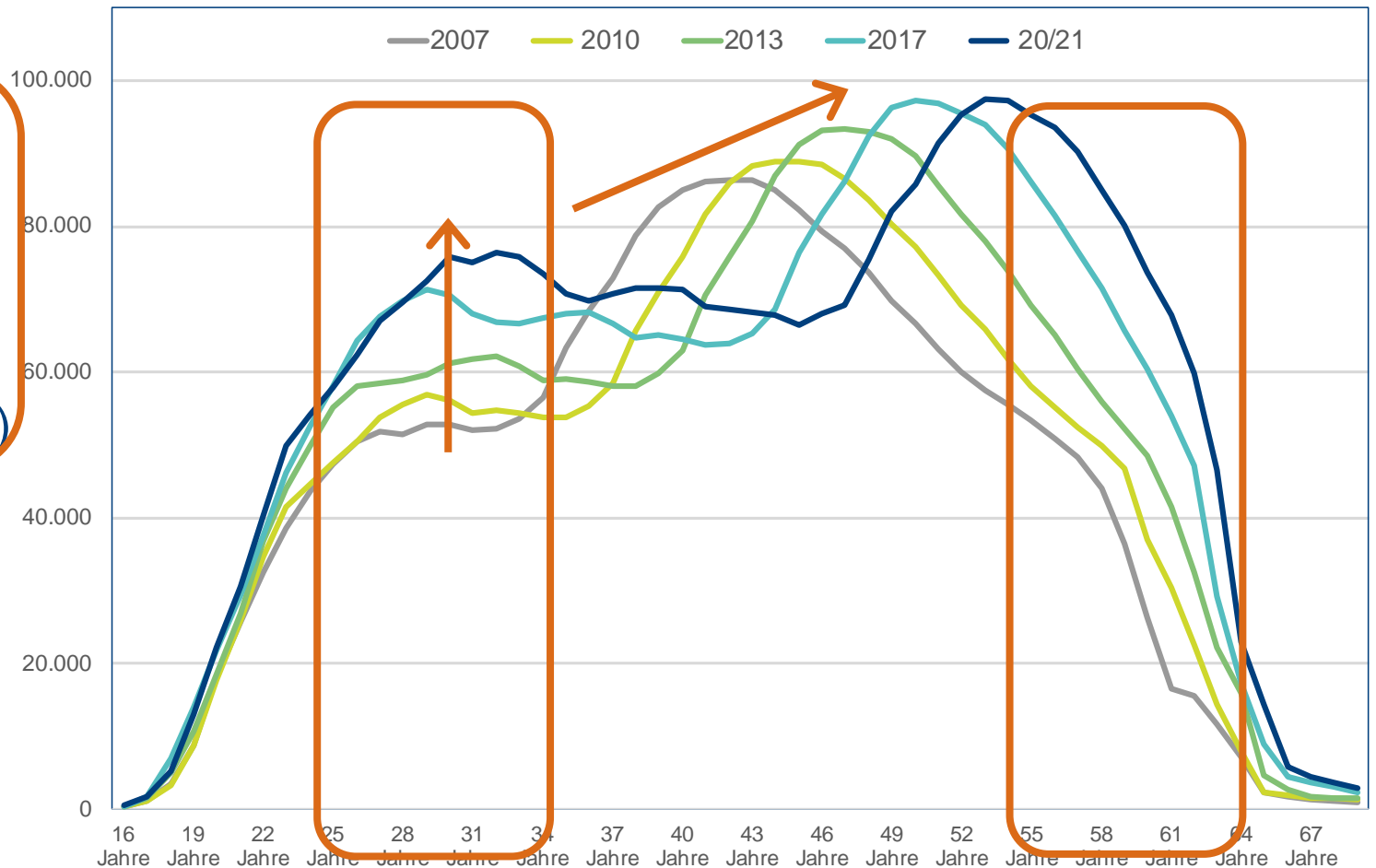
- Verteilung SvB (ohne Azubis) nach Alter im Zeitverlauf

- 15- bis 24-jährige SvB im Verhältnis zu den 55- bis 64-jährigen SvB

↪ „Nachwuchs-Deckungsgrad“
2024/25 **näherungsweise:**
rund 95% (**Orientierungswert!**)

25- bis 34-jährige 2005-2020:
725.000 (2020)

- Wachstum, abs.
+177.000;
dar. +65.000 Ausland ($\hat{=}$ 37%)

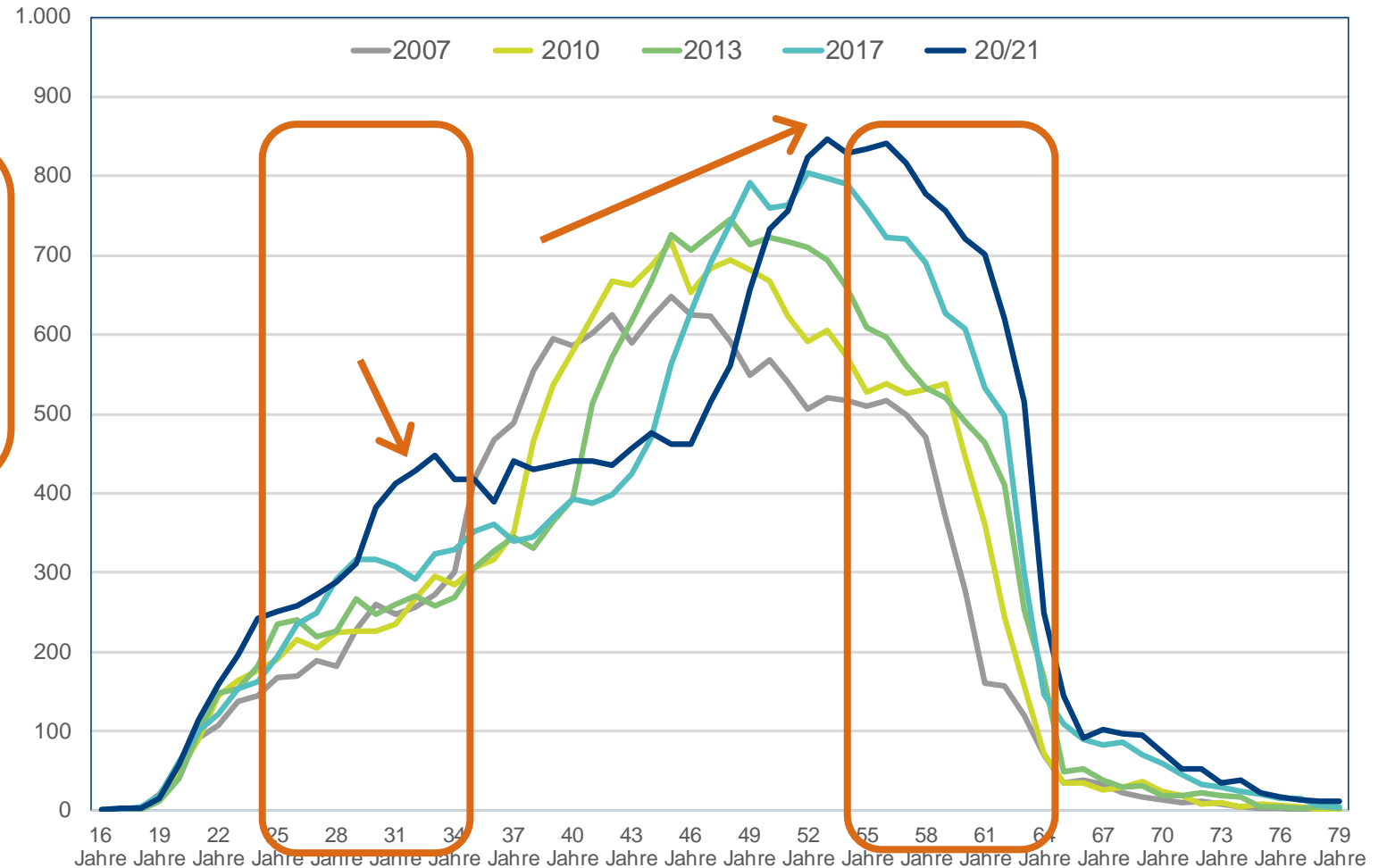


INWIEWEIT KÖNNEN IN NSB DIE AUS SV-BESCHÄFTIGUNG IN DIE RENTENPHASE EINTRETENDEN PERSONEN IN ÖPNV UND SCHIENENGÜTERVERKEHR DURCH DIE NACHRÜCKENDE GENERATION POTENZIELL ERSETZT WERDEN?

- Verteilung SvB (ohne Azubis) nach Alter im Zeitverlauf

- 15- bis 24-jährige SvB im Verhältnis zu den 55- bis 64-jährigen SvB

↪ „Nachwuchs-Deckungsgrad“
2024/25 näherungsweise:
rund 45%!

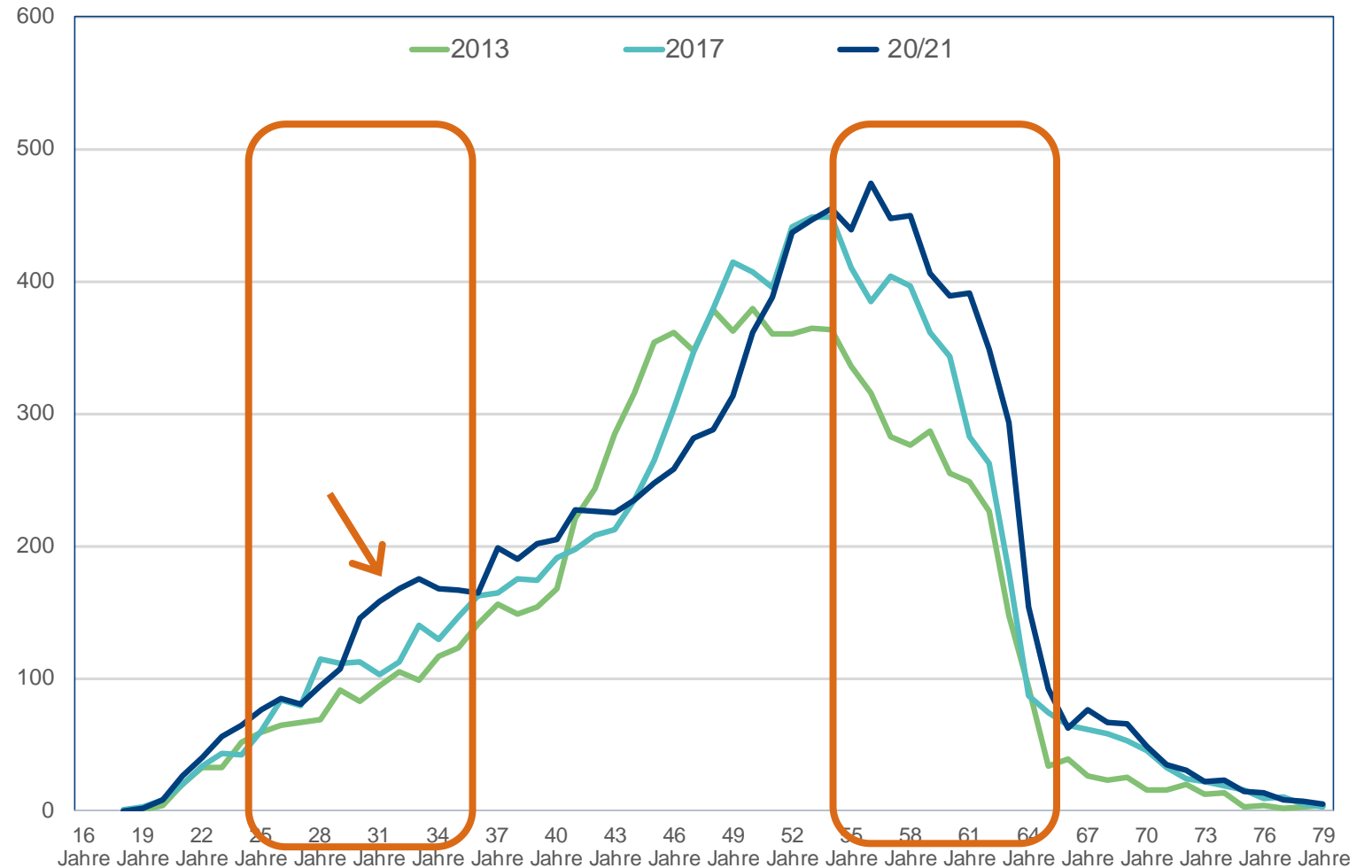


INWIEWEIT KÖNNEN IN NSB DIE **BUSFAHRER** AUS SVB IN DIE RENTENPHASE EINTRETENDEN PERSONEN IN **ÖPNV UND SCHIENENGÜTERVERKEHR** DURCH DIE NACHRÜCKENDE GENERATION POTENZIELL ERSETZT WERDEN?

- Verteilung SvB (ohne Azubis) nach Alter im Zeitverlauf

- 15- bis 24-jährige SvB im Verhältnis zu den 55- bis 64-jährigen SvB

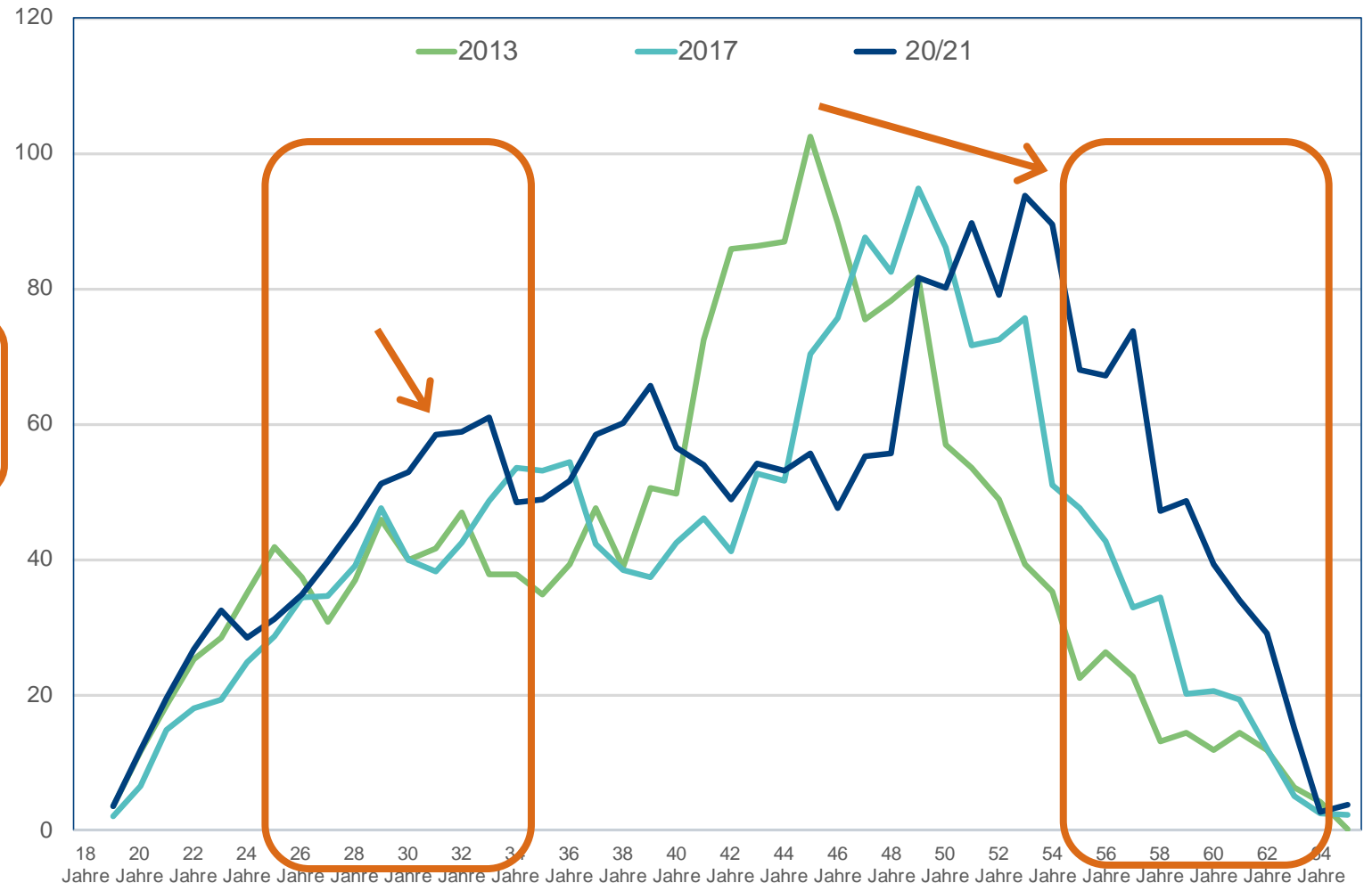
↪ „Nachwuchs-Deckungsgrad“
2024/25 **näherungsweise:**
rund 27%!



INWIEWEIT KÖNNEN IN NSB DIE **ZUGFÜHRER** AUS SVB IN DIE RENTENPHASE EINTRETENDEN PERSONEN IN **ÖPNV UND SCHIENENGÜTERVERKEHR** DURCH DIE NACHRÜCKENDE GENERATION POTENZIELL ERSETZT WERDEN?

- Verteilung SvB (ohne Azubis) nach Alter im Zeitverlauf
- 15- bis 24-jährige SvB im Verhältnis zu den 55- bis 64-jährigen SvB

↪ „Nachwuchs-Deckungsgrad“
2024/25 **näherungsweise:**
rund 110%!



EINORDNUNG DER ERGEBNISSE FÜR NIEDERS.-BREMEN

- FAZIT

- Im Jahresdurchschnitt 2020: mehr als 45.000 Personen unter 30 Jahren arbeitslos gemeldet, die ohne (anerkannte) abgeschlossene Berufsausbildung (NSB-Anteil westdt. Bundesländer: 15,8 %)
 - 2020 (Jahressumme): rund 38.000 junge Menschen in sogen. „Übergangssektor“ (NSB-Anteil westdt. Bundesländer : 17,7 %; Quelle: Stat. Bundesamt).
Auch diese Personen noch ohne abgeschl. berufliche Ausbildung bzw. Ausb.-stelle.
- ↳ Um zu erwartende Nachwuchslücke hinauszuschieben / zu verringern,
=> Handlungsoptionen ...
- ↳ Optimierung der Nutzung noch vorhandener, aktivierbarer Nachwuchspotenziale
 - ↳ Weitere Steigerung Erwerbsbeteiligung Frauen/Ältere/Migranten plus Zuwanderung
 - ↳ Imagepflege (Arbeitszeiten, Standortnähe, Vorurteile abbauen [Bsp. Zukunftsperspektive „automatisierte Fahrsysteme“])

KONTAKT

Uwe Harten
IAB Niedersachsen-Bremen

Tel.: 0511 9885-8951
Uwe.Harten@iab.de

BACKUP

FORMULIERTE ZIELE DER POLITIK

Auszug aus dem IAB-Forschungsbericht 03/2022*, Seite 16:

- „Der Koalitionsvertrag formuliert für den Bereich Verkehr ... (als) Ziele ... bis 2030 den Anteil an der Verkehrsleistung im Güterverkehr durch die Schiene auf 25 Prozent zu erhöhen (Seite 49, KoaV 2021) oder im Personenverkehr bis 2030 zu verdoppeln (Seite 49, KoaV 2021).“
 - ↳ Stand heute: Beide Ziele noch längst nicht erreicht!
Anteil des Schienengüterverkehrs aktuell bei rund 16 % und des Personenschienenverkehrs bei knapp 9 %.
25 %-Ziel wie auch Verdopplungsziel schon von der Vorgängerregierung formuliert worden.
Stellen somit keine Veränderung der verkehrspolitischen Ziele dar.

Auszug aus Nds. Ministerialblatt 17/2022; Erl. d. MW v. 6.4.2022 – 44-30651/0060 –:

- „Im Interesse des landesweiten Ausbaus überregionaler Verkehrsangebote im ÖPNV zur räumlichen und qualitativen Ergänzung des Schienenpersonennahverkehrs sollen Betriebskostenzuschüsse den Aufgabenträgern einen Anreiz bieten, schnelle, modern ausgestattete und barrierefreie Linienverkehrsangebote neu einzurichten und bestehende Angebote auszubauen und qualitativ aufzuwerten sowie verkehrliche Aufkommensschwerpunkte mit Oberzentren und Bahnknotenpunkten zu verbinden und Angebotslücken zwischen Bahnknotenpunkten zu schließen.“

* Zika, Gerd; Maier, Tobias; Mönning, Anke; Schneemann, Christian; Steeg, Stefanie; Weber, Enzo; Wolter, Marc Ingo; Krinitz, Jonas (2022): Die Folgen der neuen Klima- und Wohnungsbaupolitik des Koalitionsvertrags für Wirtschaft und Arbeitsmarkt. (IAB-Forschungsbericht, 03/2022), Nürnberg.
Abzurufen unter: <https://www.iab.de/185/section.aspx/Publikation/K220309PS1>